

Unabhängig seit 1674

**METZLER**

*B. Metzler seel. Sohn & Co.*



Trainee bei Metzler



Überlegene Finanzdienstleistung  
unabhängiger Spezialisten –  
dafür steht der Name Metzler.

Die Professionalität der  
Investmentbank wurzelt in der  
Tradition, im Überblick über  
das Metier, in der Beherrschung  
seines Instrumentariums und in welt-  
weiten Beziehungen auf der Basis  
persönlichen Vertrauens.



Weichen werden  
am **Anfang** gestellt.  
Anfang

## Wir suchen Sie

Auf den Anfang kommt es an. Nicht nur in der Musik. Auch in der Karriere. Wir möchten Sie zum Traineeprogramm bei einer führenden deutschen Investmentbank einladen.

Das Bankhaus Metzler besteht seit 1674. Seit dem Tag der Gründung ist das Unternehmen in Familienbesitz. Es ist keinen externen Eigentümern verpflichtet. Das garantiert Unabhängigkeit, objektives Urteil und ein stabiles Arbeitsumfeld.

Metzler steht für herausragende, hochpräzise und innovative Dienstleistungen, Finanzprodukte und IT-Lösungen. Das Unternehmen ist auf dem stark umkämpften Markt des Investmentgeschäfts außerordentlich erfolgreich und wächst kontinuierlich. Damit das so bleibt, benötigen wir Ihre Unterstützung.



## Das bringen Sie mit

### **Qualifizierter Hochschulabschluß**

Darunter verstehen wir ein Prädikatsexamen in Ihrem Fachbereich.

### **Hohe Fachkompetenz**

Dazu zählen für uns fundierte Kenntnisse in:

- Finanzierung
- Unternehmensanalyse
- Portfoliotheorie
- Statistisch-ökonomischen Methoden
- Analyse und Konzeptentwicklung.

Sie haben dieses Know-how entweder durch Praktika oder persönliches Engagement vertieft – beispielsweise durch Managen eines eigenen Portfolios, Mitarbeit an Projekten der Universität oder als Kleinunternehmer.

Dabei haben Sie gelernt:

- Zusammenhänge zu erkennen
- Situationen aus verschiedenen Perspektiven zu untersuchen
- Geeignete Konzepte für die Lösung von Aufgaben zu entwickeln.



### **Ausgeprägte Sozialkompetenz**

Dazu gehören für uns:

- **Teamfähigkeit**

Sie sind in der Lage, verschiedene Aufgaben und Rollen zu übernehmen. Beispielsweise sind Sie auch bereit, unangenehme Aufgaben zu erfüllen oder zur konstruktiven Lösung von Konflikten beizutragen.

Sie schätzen es, mit Menschen zusammenzuarbeiten, die gegensätzliche Meinungen vertreten und konträres Verhalten zeigen.

Sie bringen Ihr Wissen und Ihre Erfahrungen ein und legen zugleich Wert auf das Know-how der Kollegen.

Sie sind in der Lage, Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungen zurückzustellen, wenn sich dadurch das Ziel des Teams schneller erreichen lässt.

- **Ausgezeichnete kommunikative Fähigkeiten**

Sie sind in der Lage, die Bedürfnisse Ihrer Gesprächspartner herauszuhören.

Sie können sich in andere Menschen hineinversetzen.  
Sie werden von den unterschiedlichsten Menschen verstanden.

- **Hohe Flexibilität und Leistungsbereitschaft**

Sie können sich auf unerwartete Situationen in kurzer Zeit einstellen.

Sie erkennen in Veränderungen und neuen Aufgaben die Entwicklungschancen.

Sie sind bereit, sich für Ihre Aufgaben so einzusetzen, daß die Ziele erreicht werden.



#### **Unternehmerisches Denken**

- Sie füllen den Freiraum aus, den Sie bei uns finden.
- Sie nehmen von sich aus Dinge in Angriff und führen sie zu Ende.

#### **Umfassende Sprach- und EDV-Kompetenz**

Wir legen Wert auf sicheres Englisch. Während Ihres Studiums haben Sie Ihre Englischkenntnisse mittels Fachliteratur ausgebaut und durch mehrmonatige Auslandspraktika, Auslandssemester oder durch ein Auslandsstudium intensiviert.

In der Windows-Welt haben Sie Erfahrungen mit komplexeren Anwendungen gesammelt.



## Und das erwartet Sie

### **Ablauf des Investment-Trainee-Programms**

Unser Trainee-Programm ist so aufgebaut, daß Sie Ihr Wissen unmittelbar in der Praxis anwenden können. Das Programm dauert zwölf Monate und gliedert sich in eine Orientierungs- und eine Vertiefungsphase von jeweils sechs Monaten.

### **1. Orientierungsphase**

Im ersten halben Jahr verschaffen Sie sich einen Überblick über die Arbeitsgebiete im Investmentbanking. Um die Weichen zu stellen für die spätere Tätigkeit in unserem Hause, lernen Sie zunächst unsere Kerngeschäftsfelder kennen:

- Asset Management
- Corporate Finance
- Equities
- Financial Markets
- Private Banking.

Bereits in der Orientierungsphase arbeiten Sie mit an Aufgaben des Tagesgeschäfts und an Projekten, damit Sie die Vielfalt, Tiefe und Professionalität des einzelnen Kerngeschäftsfeldes kennenlernen. Sie gewinnen dadurch an Sicherheit, um sich für eines der Kerngeschäftsfelder zu entscheiden.

Für das Kennenlernen der einzelnen Bereiche sind jeweils sechs Wochen vorgesehen. Die Reihenfolge Ihrer

Stationen orientiert sich an Ihren in den Vorstellungsgesprächen geäußerten Präferenzen. Die letzte Station sollte möglichst dem von Ihnen bevorzugten Tätigkeitsfeld vorbehalten sein. Damit ebnen wir Ihnen den Weg für einen nahtlosen Übergang in die Vertiefungsphase.

In der Orientierungsphase sind auch individuelle Weiterbildung zur fachlichen und methodischen Kompetenz sowie zur Persönlichkeitsbildung vorgesehen.

Am Ende der Orientierungsphase entscheiden wir gemeinsam, in welchem unserer fünf Kerngeschäftsfelder Sie in der Vertiefungsphase eingesetzt werden.

## **2. Vertiefungsphase**

In dieser Phase intensivieren Sie Ihr Know-how in dem gewählten Geschäftsfeld.

Für diese Phase verabreden wir konkrete Ziele und Aufgaben. Aus diesen Zielen und Aufgaben leiten wir Maßnahmen zur weiteren Qualifizierung ab, die an Ihren Bedürfnissen orientiert sind. Somit erhalten Sie eine wichtige Unterstützung, um Ihre Ziele zu erreichen und die Aufgaben in der gewünschten Qualität zu erfüllen.

Etwa zwei Monate vor Ablauf des Trainee-Programms sprechen wir mit Ihnen über Ihren Übergang vom Trainee-Status in ein Angestelltenverhältnis.

# „Gutes Klima motiviert.“

## Was ist so einzigartig an Metzler?

Um Ihnen zu zeigen, was wir bieten, haben wir zwei ehemalige Trainees interviewt. Alexandra Annecke und Philipp von Hellingrath berichten über Eindrücke während ihres Trainee-Programms.

### **Sie waren Trainee im Bankhaus Metzler. Warum ist Ihre Wahl auf Metzler gefallen?**

**Dr. Philipp von Hellingrath, 30, studierte Wirtschaftsinformatik in Karlsruhe und Paris, dann Promotion in Mannheim. Metzler-Trainee 1999, danach Berater im Geschäftsfeld Corporate Finance.**

**von Hellingrath:** Es gab natürlich auch Angebote von anderen Banken. Bei Metzler zählt der Einzelne, das hat mich angesprochen. Mir gefiel der Umgangston. Es wurde deutlich, daß Metzler dem einzelnen Individuum einen Wert beimißt, und es nicht nur als Arbeitsmaschine sieht.

**Annecke:** Metzler ist eine unabhängige Bank, die sich auf beratungsintensive Dienstleistungen im Investmentbanking konzentriert. Die daraus resultierende Kundenorientierung, die Dynamik des Hauses und auch die Art und Weise, wie mit mir als Trainee von Anfang an umgegangen wurde, hat mich beeindruckt. Der Umgang hier ist sehr persönlich und kollegial.



#### **Wie wirkt sich das auf die Arbeit aus?**

**Annecke:** Gutes Klima motiviert. Die Zusammenarbeit wird erleichtert.

**von Hellingrath:** Wenn ein Team einen großen Erfolg hat, wird das als Erfolg der ganzen Abteilung gefeiert. Ein Beispiel von vielen.

**Alexandra Annecke, 27, studierte Betriebswirtschaftslehre in Wiesbaden und Nottingham. Metzler-Trainee von 2000 bis 2001.**

#### **Woher kommt diese gute Arbeitsatmosphäre?**

**Annecke:** Das hängt sicher auch damit zusammen, wie das Unternehmen und die Bereiche geführt werden. Menschlichkeit ist einer der wichtigsten Unternehmenswerte bei Metzler.

#### **Sie haben beide das Metzler-Trainee-Programm absolviert. Wie läuft das ab?**

**Annecke:** Die gesamte Ausbildung dauert zwölf Monate. In der Orientierungsphase durchläuft man die fünf Kerngeschäftsfelder. Danach legt man sich auf einen Bereich für die Vertiefung fest. Bei mir war es das Asset Management, bei Philipp das Corporate Finance.

# Bereits Einsteiger haben die Chance, bei internationalen Projekten mitzuarbeiten.

„Eine Investmentbank eignet sich nicht für die Börse“, so Friedrich von Metzler in einem Interview.

Metzler handelt ausschließlich im Interesse des Kunden. So vermeidet Metzler Zielkonflikte zwischen Eigeninteresse und Kundenauftrag und kann dadurch optimale Lösungen finden.

## Hatten Sie von vornherein geplant, länger bei Metzler zu bleiben?

von Hellingrath: Wer hier anfängt, hat die Möglichkeit, langfristig zu planen. Man muß keine plötzlichen Umbrüche, zum Beispiel eine Übernahme befürchten. Das liegt an der Eigentümerstruktur. Das Unternehmen ist schon seit mehreren hundert Jahren im Familienbesitz. Herr von Metzler hat mehrfach öffentlich erklärt, daß die Firma unverkäuflich ist. Dieser Hintergrund macht Metzler einzigartig.

Annecke: Metzler wächst seit Jahren dynamisch. Dadurch kann man viel mitbewegen und zeigen, was in einem steckt. Darüber hinaus spielt die gute Arbeitsatmosphäre eine nicht zu unterschätzende Rolle.

## Was sind die Erfolgsfaktoren von Metzler?

Annecke: Mit Sicherheit ist Metzlers Unabhängigkeit ein zentraler Punkt. Sie ist Basis für die bedingungslose Kundenorientierung des Hauses. Dazu kommt eine langfristige Planung, die es erlaubt, Investitionen zu tätigen, die sich erst mittel- bis langfristig auszahlen. Gleichzeitig besitzt die Bank eine Struktur, die flexible und rasche Entscheidungen ermöglicht.

von Hellingrath: Für mich ist wichtig, daß das Bankhaus eine klare Strategie hat.



### **Gab es einen Bruch beim Übergang von der Uni zur Bank?**

**von Hellingrath:** Insgesamt war es eine Wohltat, in die Praxis zu kommen, es war ja bei mir auch eine bewußte Entscheidung, von der Uni wegzugehen.

**Annecke:** Ich habe während des ganzen Studiums bei einer Bank gearbeitet; daher war ich vorbereitet.

### **Arbeiten Sie häufig mit internationalen Kunden zusammen?**

**Annecke:** Metzler ist international tätig. Daraus resultieren viele Kontakte. Das Asset Management ist hier keine Ausnahme.

**von Hellingrath:** Im Corporate Finance kommt man auch als Anfänger in absehbarer Zeit mit Kunden aus Amerika oder aus dem europäischen Ausland zusammen, da sehr viele Cross-border-Transaktionen abgeschlossen werden.

**Der Hauptsitz von Metzler ist in Frankfurt am Main; daneben gibt es Niederlassungen in Köln/Düsseldorf, München, Stuttgart, Hamburg, Los Angeles, New York, Seattle, Tokio und Dublin.**



**Das unabhängige Urteil und die langjährige Erfahrung von Metzler erbrachten dem Bund bei der Privatisierung der Bundesdruckerei deutliche Vorteile. Metzler organisierte ein mehrstufiges Bietverfahren. Der Prozeß wurde auch international aufmerksam verfolgt.**

#### **Was waren die Highlights im Trainee-Programm?**

**Annecke:** Entscheidend bei dem Trainee-Programm ist, daß die Trainees ihre Vertiefungsstation frei wählen können. Eines meiner persönlichen Highlights war, daß ich, obwohl ich mich für das Asset Management entschieden habe, für einige Monate im Equity Research mitarbeiten konnte, um weiterreichende Erfahrungen in der Aktienanalyse zu sammeln.

**von Hellingrath:** Mich haben vor allem die operativen Einzelheiten interessiert. Wie das Geschäft im groben funktioniert, das kannte ich eigentlich von der Uni und von Praktika. Aber Einzelheiten, wie zum Beispiel das Asset Management organisiert ist, das wußte ich nicht.

#### **Was ist für Sie das Faszinierende an Ihrer Tätigkeit?**

**von Hellingrath:** Daß die Dinge, die man macht, eine gewisse Tragweite haben. Ich arbeite im Bereich Corporate Finance. Wir beraten beispielsweise beim Kauf oder Verkauf von Unternehmen. Wir steuern die Transaktionen so, daß für unsere Kunden das Optimum erzielt wird. Und für das betreffende Unternehmen ist es begreiflicherweise von großer Bedeutung, daß wir auch tatsächlich einen geeigneten Gesellschafter finden.

# Unternehmerisches Denken

ist bei uns selbstverständlich –

bei allen Mitarbeitern.

**Anecke:** Im Asset Management müssen die Auswirkungen vielfältiger Faktoren auf die Finanzmärkte ständig analysiert werden. Stillstand ist hierbei nicht möglich.

**von Hellingrath:** Es ist mir auch wichtig, daß ich kontinuierlich Ergebnisse erziele – anders als an der Uni, wo man jahrelang eine einzige Idee verfolgt, mit der man im Grunde nie fertig wird.

## **Sind Corporate Finance und Asset Management so etwas wie die entgegengesetzten Pole des Investmentbankings?**

**Anecke:** Es fällt mir schwer, diese Unterscheidung zu machen. Denn eine Grundvoraussetzung für erfolgreiches Arbeiten im Investmentbanking – im weiteren Sinne – ist die Fähigkeit zu unternehmerischem Denken. Man sieht die Unternehmenswelt aus einer Perspektive, wie sie gewöhnlich Managementpositionen vorbehalten ist, was ein breites Wissen verlangt. Ich denke, das ist das Interessante für Hochschulabsolventen.

Aber in der Tat gibt es in den unterschiedlichen Bereichen des Investmentbankings jeweils spezifische Anforderungen und Abhängigkeiten in Sachen Kundenkontakt und Informationsverhalten sowie Börsengeschehen. Insofern können sich hier verschiedene Talente entfalten.

**Die Metzler-Spezialfonds sind im Markt nicht nur für ihre gute Performance bekannt. Unsere Kunden heben auch die Qualität von Risikokontrolle und Service hervor.**

# Metzler – eine moderne Investmentbank

## Unabhängigkeit ist oberstes Unternehmensziel

Metzler ist spezialisiert auf die individuelle Beratung von Unternehmen, institutionellen Auftraggebern und anspruchsvollen Privatkunden in den fünf Kerngeschäftsfeldern

- Asset Management
- Corporate Finance
- Equities
- Financial Markets
- Private Banking.

Der Geschäftsbereich IT-Services ist in Deutschland führend in der Entwicklung von Banksoftware und wächst dynamisch.

Wir beschäftigen zur Zeit ca. 750 Mitarbeiter aus 24 Ländern in internationalen Teams an den Standorten Frankfurt am Main, München, Stuttgart, Köln/Düsseldorf, Hamburg, Atlanta, Los Angeles, New York, Seattle, Tokio und Dublin.

### **Ausgeprägte Unternehmenskultur**

Metzler hat stets seine eigene Kultur bewahrt – trotz starken Wachstums und trotz zunehmender Internationalisierung. Unsere Kultur ist unser nachhaltigster Wettbewerbsvorteil: Eine klar ausgeformte Identität zeichnet uns aus.



### **Konzentration auf unsere Stärken**

Als Privatbank konzentrieren wir uns auf jene Geschäftsbereiche, in denen die Mitarbeiter international anerkannte Spitzenleistungen erbringen können. Denn langfristiger Geschäftserfolg mit speziellem Know-how ist die wichtigste Grundlage für die Wahrung der Unabhängigkeit und für das Wachstum aus eigener Kraft.

Unabhängigkeit ist das wichtigste „asset“ von Metzler: Die Mitarbeiter können ohne Interessenkonflikte allein im Auftrag des Kunden handeln und entsprechend objektiv beraten.



## Kontakt

Metzler benötigt Ihre Unterstützung in verantwortungsvollen Positionen. Alle Kerngeschäftsfelder expandieren stark und sind offen für helle Köpfe. Wir brauchen Mitarbeiter, die mitdenken, mitgestalten und optimieren. Nur dann können wir neue Herausforderungen meistern.

### **Haben Sie Lust, bei uns einzusteigen?**

Dann schreiben Sie uns, wer Sie sind, was Sie können, und welcher Bereich Sie besonders interessiert.

Bitte fügen Sie Ihrem persönlichen Anschreiben bei:

- Lebenslauf
- Kopien Ihrer Zeugnisse
- Lichtbild.

B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA  
Personalabteilung  
Große Gallusstraße 18  
60311 Frankfurt am Main

**Herausgeber**

B. Metzler seel. Sohn & Co.  
Große Gallusstraße 18  
60311 Frankfurt am Main  
Telefon (0 69) 21 04-307  
Telefax (0 69) 21 04-44 02  
E-Mail: [karriere@metzler.com](mailto:karriere@metzler.com)  
[www.metzler.com](http://www.metzler.com)

**Verantwortlich**

Volker Himmel  
Anja Reckmann

**Text**

Dr. Jens Soentgen

**Gestaltung**

Claudia Fratz Design  
Ulf Rößling

**Fotos**

Jan Erik Posth

**Erscheinungsort**

Frankfurt am Main

B. Metzler seel. Sohn & Co.  
Kommanditgesellschaft auf Aktien

Hausadresse:  
Große Gallusstraße 18  
60311 Frankfurt am Main

Postadresse:  
Postfach 20 0138  
60605 Frankfurt am Main

Telefon (0 69) 21 04 - 3 21  
Telefax (0 69) 21 04 - 44 02  
E-Mail: [Metzler@metzler.com](mailto:Metzler@metzler.com)

[www.metzler.com](http://www.metzler.com)